



Ai Revisori dei Conti AMBITO -MI009
Dott.ssa Simona Benetti membro MEF
dott. Luigi Giordano membro MIUR

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA D.S.G.A.
CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A. S. 2022/2023

PREMESSA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale docente e ATA dell'istituto, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, da allegare alla contrattazione d'istituto per l'anno scolastico 2022/2023, sottoscritta il 08/11/2022.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto.

Essi sono ripartiti in 4 moduli articolati in sezioni.

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 4 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione:

MODULO I- COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione 1 –fisse aventi carattere di certezza e stabilità per l'a.s. 2022/2023

Le risorse contrattuali assegnate per a.s. 2022/2023 sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato e lordo dipendente.

L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2022-2023 è stato comunicato con la nota MIUR 46445 del 04/10/2022:

Tab. B	Fondo istituto 2022/23	Mof lordo dip.	Mof lordo stato
1	Fondo istituto	50.438,52	66.931,92
2	Funzioni strumentali	4.696,39	6.232,11
3	Incarichi specifici	3.179,80	4.219,59
4	Pratica sportiva	1.088,15	1.443,98



6	Area a rischio	1.956,45	2.596,21
8	Valorizzazione	15.478,30	20.539,70
	Totale	76.837,61	101.963,51

**Sezione II-
risorse variabili Economie MOF**

Economie risorse stanziare per l'a.s. 2021/2022	Mof lordo dip	Mof lordo stato
MOF	2.294,36	3.044,62
Attività compl. Ed. Fisica	108,41	143,86
Bonus valorizzazione docenti/Ata	0,62	0,82
Ore eccedenti 2021-2022	2.607,01	3.459,50
Totale	5.010,40	6.648,80

SEZIONE III DECURTAZIONI DEL FONDO *Non sono previste decurtazioni*

Sezione IV -sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse anno scolastico (lordo dip)	Risorse anno scolastico (lordo stato)
a.TOTALE DELLE RISORSE FISSE	79.241,00	105.152,81
b.TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	5.488,25	7.282,90
c. TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	84.729,25	112.435,71

SEZIONE V -RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO *Non previste*

MODULO II -DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I -Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Risorse anno scolastico (lordo dip).	Risorse anno scolastico (lordo stato)
Compenso per il sostituto del DSGA : quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	625,00	829,38
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	5.130,00	6.807,51
Ore eccedenti	5.488,25	7.282,90



Totale	11.243,25	14.919,79
---------------	------------------	------------------

SEZIONE II -destinazioni specificamente regolate dalla contrattazione integrativa

Relativamente al personale docente :

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PT.O.F. di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Attività'	Risorse anno scolastico 2022-23 (lordo dip).	Risorse anno scolastico 2022/23 (lordo stato)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	28.918,75	38.375,18
Attività aggiuntive di insegnamento	0,00	0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	1.469,88	1.950,53
Attività aggiuntive funzionali	0,00	0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	1.750,00	2.322,25
Funzioni strumentali al POF	4.696,39	6.232,11
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	2.625,00	3.483,38
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0,00	0,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica	1.196,56	1.587,84
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	1.956,45	2.596,21
Totale mof docenti	42.613,03	56.547,50
Valorizzazione	11.609,19	15.405,40
TOTALE COMPLESSIVO	54.222,22	71.952,90

Relativamente al personale ATA:

Attività	Risorse anno scolastico (lordo dip)	Risorse anno scolastico (lordo stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	12.214,25	16.208,31
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (Art. 61)	0,00	0,00
Incarichi specifici	3.179,80	4.219,59
Valorizzazione Ata	3.869,73	5.135,13



TOTALE COMPLESSIVO	19.263,78	25.563,04
---------------------------	------------------	------------------

SEZIONE III

Destinazione ancora da regolare

In questa sezione vanno indicate (eventualmente ed eccezionalmente) le quote non accantonate e non distribuite rinviate ad una negoziazione successiva.

NESSUNA

SEZIONE IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo:

Descrizione	Risorse anno scolastico (lordo dip).	Risorse anno scolastico (lordo stato)
Personale docente	42.613,03	56.547,50
Valorizzazione docente	11.609,19	15.405,40
Personale ata	15.394,05	20.427,90
Valorizzazione ATA	3.869,73	5.135,13
TOTALE	73.486,00	97.515,93

SEZIONE V

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo (da non compilare)

SEZIONE VI

La distribuzione in percentuale rientra nei parametri deliberati dal Consiglio d'Istituto in sede di ripartizione del fondo per il personale ATA e Docente.

MODULO III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE 2021/2022

Le economie registrate integrano il MOF 2021/2022 e sono vincolate nei punti di cui alla presente tabella:

FONTE		MOF A.S. 2021/22	Somma spesa	Economie 2021/2022	Economia Lordo stato
1	FIS	54.974,02	48.583,66	2.294,36	3.044,62
2	Funzioni strumentali	5.368,93	5.368,93	0	0
3	Incarichi specifici	4.24,41	4.124,41	0	0
4	Ore eccedenti	4.773,91	2.166,90	2.607,01	3.459,51
5	Attività compl. Ed. Fisica	4.015,91	3.907,50	108,41	143,86
6	Aree a rischio e a forte	2.451,72	2.451,72	0,00	0,00



	processo migratorio				
7	Bonus valorizzazione docenti/ata (art. 1, comma 127, legge 107/2015)	15.809,50	15.808,88	0,62	0,82
8	Dsga	5.130,00	5.130,00	0	0
	TOTALE	92.552,40	87.542,00	5.010,40	6.648,80

MODULO IV COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

SEZIONE I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria di gestione.

SEZIONE II

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato.

Descrizione compenso

Tipologia delle Risorse

SEZIONE III

Gli avanzi relativi al MOF sono di €5.010,40 lordo dipendente .

La somma di € 5.010,40 lordo dipendente sarà utilizzata per integrare il Mof e.f. 2022/2023 .

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal POF;

Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono coerenti con la capienza finanziaria;

Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2022-2023.

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

La presente relazione, a corredo della bozza di contratto integrativo del 08/11/2022 viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei revisori dei conti.

Direttore dei Servizi Generali ed Amm.vi
Anna Verrastro